



**Jaarverslag**  
**Medezeggenschapsraad**  
**OBS Beekbergen**  
**Schooljaar 2020-2021**

## **Voorwoord**

*Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Beekbergen. In dit verslag beschrijven wij in hoofdlijnen waar wij ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Het was wederom een bijzonder jaar met opnieuw een lock-down en strenge corona-maatregelen waardoor vergaderen en overleg grotendeels online heeft plaatsgevonden. Gelukkig hebben wij dit kunnen organiseren en hebben wij onze taken ten behoeve van onze achterban zo goed mogelijk proberen te vervullen. Medezeggenschap is er voor en namens de ouders/verzorgers en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: [mrobsbeekbergen@leerplein055.nl](mailto:mrobsbeekbergen@leerplein055.nl).*

*Met vriendelijke groet,*

*Anita Chlapowska, voorzitter 2020-2021*

## **Algemeen**

*De MR van OBS Beekbergen levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directie. De MR streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.*

## **Samenstelling van de MR schooljaar 2020-2021**

*Anita Chlapowska (ouder)*

*Prema Muthiah-Jorissen (ouder) tot 10 mei 2021*

*Christa Hartgers-Boers (ouder)*

*Karin Vogelaar (ouder) met ingang van 10 mei 2021*

*Marit Nieuwenhuis (personeel)*

*Maartje Elfers (personeel)*

*Marlies van Lohuizen (personeel)*

## **Verkiezingen**

*Afgelopen schooljaar is er een oproep gedaan voor kandidaten voor de oudergeleding omdat de drie-jarige termijn voor Prema Muthiah-Jorissen en Anita Chlapowska zou verstrijken. Er hebben zich uiteindelijk precies twee personen kandidaat gesteld waarmee de vacatures ingevuld konden worden. Karin Vogelaar is met ingang van 10 mei 2021 toegetreden en Dennis de Haan met ingang van 1 augustus 2021. In de personeelsgeleding verstreek de termijn*

voor Marit Nieuwenhuis en is de vacature met ingang van 1 augustus 2021 ingevuld door Ruth Hulshof. Er hoefden uiteindelijk geen verkiezingen uitgeschreven te worden.

## **Vergaderingen**

De MR heeft het afgelopen jaar 7 keer vergaderd, te weten:

- 8 oktober 2020
- 1 december 2020 (ipv geplande 26 november 2020)
- 14 januari 2021
- 11 maart 2021
- 22 april 2021
- 27 mei 2021
- 1 juli 2021

Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals schoolondersteuningsprofiel, jaarverslag school, begroting school, formatie, financieel jaarverslag en jaarplan school, stonden ook Pesten op school (het opstellen van een nieuw anti-pestprotocol met bijbehorend implementatieplan), voortgang van The Leader in Me traject en voortgang van Zicht op Ontwikkeling op de agenda. Verder werd er door de MR afgelopen schooljaar weer ingezet op (het verbeteren van) transparantie en communicatie tussen school en ouders/verzorgers, het vergroten van de betrokkenheid van de achterban, scholing van de MR (cursus activiteitenplan samen met directie om samen efficiënter te kunnen werken), werving van nieuwe leden voor oudergeleding en de opzet van een jaarlijks onder de achterban uit te zetten enquête.

Het nieuwe anti-pestprotocol met bijbehorend implementatieplan zal in het schooljaar 2021-2022 zo snel mogelijk gepresenteerd worden.

Het activiteitenplan is opgezet en zal voor het schooljaar 2021-2022 ingevuld worden.

Vacatures voor oudergeleding en personeelsgeleding zijn ingevuld.

De enquête is aan het einde van het schooljaar 2020-2021 (digitaal) uitgezet onder ouders/verzorgers. De resultaten zullen in de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar besproken worden. Er volgt een terugkoppeling naar de achterban en op basis van de bevindingen zullen (mede) de speerpunten voor komend schooljaar bepaald worden.

Door corona kwam nog een belangrijk punt op de agenda: de inzet van NPO-gelden. Dit betreft een significante bijdrage van de Rijksoverheid waarmee scholen de komende twee jaar interventies kunnen inzetten om door corona veroorzaakte studievertraging en/of achterstanden weg te werken. Op het inzetten van deze door de school zelf te kiezen interventies heeft de MR instemmingsrecht. Instemming is in de tweede week van het nieuwe schooljaar verleend voor de interventies die voor het schooljaar 2021-2022 ingezet zullen worden. Gedurende het schooljaar 2021-2022 zullen de interventies worden gemonitord door de MR om na te gaan of aanpassingen en/of aanvullingen wenselijk zijn.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en werden via de e-mail aangekondigd. Ook stonden alle vergaderdata op de schoolwebsite en in de schoolagenda in Parro. Alle ouders/verzorgers en personeelsleden zijn welkom om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen. Dit schooljaar is daar met name vanaf het voorjaar steeds meer gebruik van gemaakt door ouders/verzorgers. Wellicht heeft de mogelijkheid om online aan te sluiten hierin

*een rol gespeeld. Een positieve ontwikkeling. De notulen van de vergaderingen staan op de website van de school onder het kopje Medezeggenschapsraad.*

*Punten van aandacht: ouders/verzorgers tijdig informeren over vergaderdata en onderwerpen en aan de hand van het activiteitenplan onderwerpen tijdig op agenda plaatsen zodat zaken tijdig besproken en in gang gezet kunnen worden.*

### **Activiteitenplan**

*Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt en om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag zal de MR vanaf het schooljaar 2021-2022 met een activiteitenplan werken. Dit activiteitenplan zal ter informatie en inzage op de website van de school geplaatst worden.*

### **Contact met de achterban**

*De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Het afgelopen jaar hebben wij regelmatig een bijdrage aangeleverd voor de nieuwsbrief van de school en persoonlijke contacten onderhouden. De in maart 2020 door corona uitgestelde Snappet-informatieavond voor ouders heeft in november 2020 plaatsgevonden. Ook is er in het voorjaar een (online) achterbanbijeenkomst voor de ouders georganiseerd over pesten en is er namens de MR aan het einde van het schooljaar een tevredenheidspeiling onder ouders/verzorgers uitgezet. Het is de bedoeling dat deze peiling jaarlijks terugkomt. Ook weten ouders/verzorgers ons vaker te vinden via e-mail met vragen, opmerkingen en initiatieven.*

### **Deskundigheidsbevordering**

*Aan het begin van het schooljaar 2020-2021 heeft de MR, samen met de directie, onder leiding van een externe deskundige de cursus Activiteitenplan gevolgd. Personeelsgeleding, oudergeleding en directie hebben samen een goed begin gemaakt aan het opzetten van het activiteitenplan voor OBS Beekbergen. Na de cursus is het plan verder uitgewerkt om tot een document-op-maat voor OBS Beekbergen te komen. In dit plan zijn behalve vaste onderwerpen zoals de begroting en het formatieplan ook vergaderdata, gewenste scholing van de MR-leden, communicatie met de achterban en de samenwerking tussen MR en schoolleiding ingepland. Zo weet iedereen wanneer een onderwerp wordt besproken en kunnen zowel de MR als de schoolleiding zich vanuit hun eigen rol goed en tijdig voorbereiden. Met het activiteitenplan kan de MR op een evenwichtige wijze bijdragen aan de kwaliteits- en beleidsontwikkeling van de school. Het plan biedt op deze wijze duidelijkheid voor alle betrokkenen bij medezeggenschap, maar versterkt bovendien de onderlinge samenwerking en de communicatie met alle betrokkenen. Het plan is een leidraad en kan elk jaar naar behoeven aangepast worden*